



สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 4 หรือ HR Newsletter Volume 4/2023 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การประชุมคณะกรรมการร่วม ไทย - สหรัฐอเมริกา 2) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 3) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว 4) การรับรายงานตัวข้าราชการและพนักงานราชการ 5) การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการบรรจุใหม่ 6) การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร 7) การเผยแพร่หลักธรรมาภิบาลชีวิต 8) การสัมมนาหลักสูตรพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมศุลกากรได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการร่วมไทย-สหรัฐอเมริกา โครงการความร่วมมือฝึกร่วมระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ครั้งที่ 1/2566 เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและหารือแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการฝึกร่วมด้านการบังคับใช้กฎหมาย ภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยและสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารสำนักงานโครงการความร่วมมือสถาบันฝึกร่วมระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ และได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 ชั้น 1 อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นายช่างโยธา เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานศุลกากร เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และได้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร รวมทั้งได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน จำนวน 70 ราย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน 11 ราย เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และรับรายงานตัวพนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร จำนวน 6 ราย กะลาสี จำนวน 2 ราย เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กบท. ได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการบรรจุใหม่

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร และได้เผยแพร่หลักธรรมาภิบาลชีวิต : สังคหวัตถุ 4

นอกจากนี้ในการพัฒนาบุคลากร กบท. ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาหลักสูตรพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่เจ้าหน้าที่ กบท. โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การพัฒนา Growth Mindset เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีให้แก่เจ้าหน้าที่ กบท. เมื่อวันที่ 18-19 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อิมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม รวมทั้งได้จัดกิจกรรมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ จังหวัดสมุทรสงคราม

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJc63F2LHI&list=UUVu>

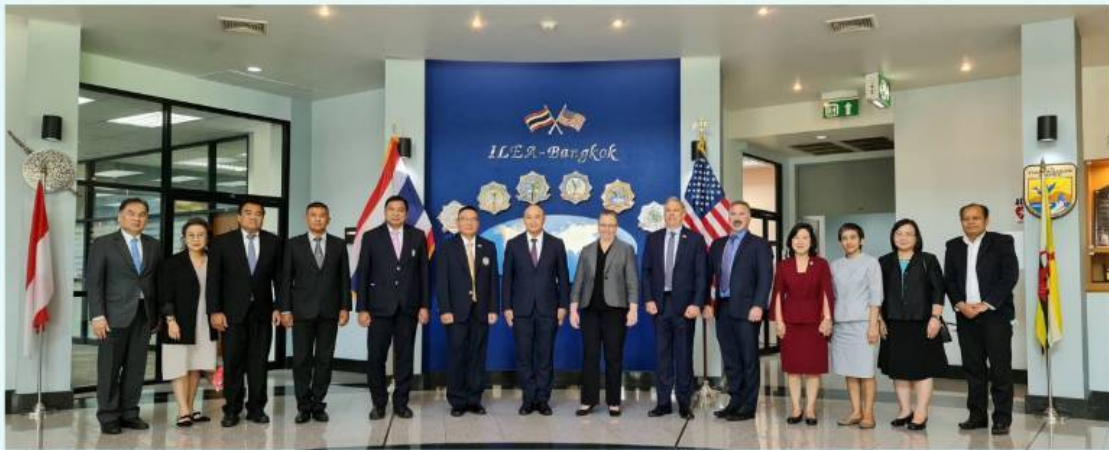


กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการร่วมไทย-สหรัฐอเมริกา

โครงการความร่วมมือฝึกรอบระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ครั้งที่ 1/2566

วันนี้ (28 มีนาคม 2566) เวลา 09.00 น. นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร มอบหมายให้นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และนายอภิชาติ ใจงาม ผู้เชี่ยวชาญด้านการสืบสวนและปราบปราม พร้อมด้วยผู้แทนสถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล และกองสืบสวนและปราบปราม เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการร่วมไทย-สหรัฐอเมริกา โครงการความร่วมมือฝึกรอบระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารสำนักงานโครงการความร่วมมือสถาบันฝึกรอบระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและหารือแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการฝึกรอบด้านการบังคับใช้กฎหมาย ภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยและสหรัฐอเมริกา





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ (สสท. กบท.)



เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 เวลา 13.30 น.

นางอภาพรรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้

นางสาวพรรณนิภา จินเอียด ผู้อำนวยการส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ

พร้อมเจ้าหน้าที่ สสท. กบท. เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอพระราชทาน

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ครั้งที่ 1/2566

ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 (ชั้น 1) อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

โดยมี นางวรนุช ภู่อิ่ม รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหาร เป็นประธานในการประชุมฯ

เพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2566

ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น 622 ราย ดังนี้

- ชั้นสายสะพาย จำนวน 53 ราย

- ชั้นต่ำกว่าสายสะพายของข้าราชการ จำนวน 468 ราย

- ชั้นต่ำกว่าสายสะพายของพนักงานราชการ จำนวน 47 ราย

- เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 54 ราย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ของกรมศุลกากร



วันที่ 2 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น. นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร ได้ตรวจเยี่ยมการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ของกรมศุลกากร ซึ่งจัดโดย กองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ อาคารสโมสรศุลกากร และห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร โดยมีผู้มีสิทธิเข้าสอบในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน รวม 289 คน

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์)
ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของกรมศุลกากร



วันที่ 1 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร โดยนางอาภาพรธณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจเยี่ยมการดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของกรมศุลกากร ณ อาคารสโมสรศุลกากร และห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร โดยมีผู้มีสิทธิเข้าสอบในตำแหน่งนิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นายช่างโยธา เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานศุลกากร รวม 294 คน

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

4 เมษายน 2566



วันที่ 4 เมษายน 2566 เวลา 09.30 น.
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ
รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการใน
ตำแหน่งดังต่อไปนี้



1. เจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน จำนวน 70 ราย
 2. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน 3 ราย และ
เพิ่มเติม จำนวน 8 ราย เป็น 11 ราย
- ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



วันที่ 5 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น.
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรับรายงานตัว
พนักงานราชการในตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. นิติกร จำนวน 6 ราย
2. กะลาสี จำนวน 2 ราย

ณ ห้องประชุม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร



การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการบรรจุใหม่



ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการรักษาพยาบาล

ผู้มีสิทธิ

หมายถึง เจ้าของสิทธิ/ผู้ทรงสิทธิ สิทธิที่เกิดจากบุคคลดังกล่าวรับราชการ หรือรับเบี้ยหวัดบำนาญ ได้แก่

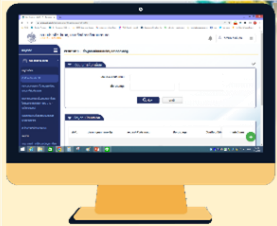
- 1 ข้าราชการ
- 2 ลูกจ้างประจำ
- 3 ลูกจ้างชาวต่างชาติ
- 4 ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ
- 5 ผู้รับบำนาญปกติ
- 6 ผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ



บุคคลในครอบครัว

หมายถึง ผู้อาศัยสิทธิ ขอบด้วยกฎหมายเกิดและหมดสิทธิตามผู้มีสิทธิ ได้แก่

- 1 บิดา
- 2 มารดา
- 3 คู่สมรส
- 4 บุตร (3 คน)



กรมศุลกากร บรรจุบุคคลเข้ารับข้าราชการ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566 ในตำแหน่ง นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ จำนวน 283 ราย นิติกรปฏิบัติการ จำนวน 20 ราย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน จำนวน 6 ราย และเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ราย รวมทั้งสิ้น 314 ราย

ฝ่ายทะเบียนประวัติและฐานข้อมูล สสท. ในฐานะนายทะเบียนสวัสดิการักษาพยาบาล ได้ดำเนินการตรวจสอบและจัดทำฐานข้อมูลของข้าราชการบรรจุใหม่ผู้มีสิทธิและบุคคลในครอบครัว เข้าสู่ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการักษาพยาบาล (Digital Pension) ซึ่งข้าราชการสามารถตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาลตามช่องทางดังนี้

ช่องทาง การตรวจสอบสิทธิ

- 1 เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง
<https://mbdb.cgd.go.th/wel/>
- 2 Digital Pension Application



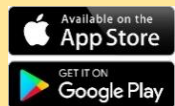
3



CGD iHealthcare Application

ระบบให้บริการข้อมูลสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคลากรภาครัฐ

- สามารถตรวจสอบสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการของตนเองและบุคคลในครอบครัวได้
- สามารถค้นหาข้อมูลสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการเบิกจ่ายตรง และข้อมูลอัตราค่าบริการสาธารณสุขได้





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2566

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันอังคารที่ 4 เมษายน 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีนายเพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ รองอธิบดีกรมศุลกากร รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี นางนันทรัฐตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร และนางกิจจาลักษณ์ ศรีนุชศาสตร์ รองอธิบดีกรมศุลกากร พร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร และที่ปรึกษาคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว





หลักธรรมาชีวิต : สังคหวัตถุ ๔

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หลักธรรมาชีวิต : สังคหวัตถุ ๔

สังคหวัตถุ ๔ ธรรมที่เป็นที่ตั้งแห่งการสงเคราะห์กัน ธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน หมายถึง หลักการครองใจคน หลักยึดเหนี่ยวใจกันไว้ วิธีทำให้คนรัก หลักสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเป็นเครื่องประสานใจและเหนี่ยวรั้งใจคนให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้ มี ๔ ประการ คือ

๑. ทาน คือ การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว
๒. ปิยวาจา คือ การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคายก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์
๓. อุตถจริยา คือ การช่วยเหลือกัน การทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น ช่วยเหลือตามกำลังร่างกายที่ตนมีอยู่ ทำด้วยความเต็มใจ
๔. สมานัตตตา คือ การปฏิบัติตนเสมอต้นเสมอปลาย การทำตัวให้เข้ากันได้ เป็นเพื่อนร่วมทุกข์ร่วมสุขกัน ไม่เอาเปรียบ ร่วมเผชิญและแก้ปัญหาเพื่อประโยชน์สุขร่วมกัน



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfhr

น้อง Sandee



กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการสัมมนา หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2566 โดยมีนางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาพร้อมทั้งเข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การพัฒนา Growth Mindset เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” และเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีให้แก่เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม รวมถึงกิจกรรมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน โดยมอบของสนับสนุนการดำเนินงานให้แก่ ศูนย์การศึกษาพิเศษ จังหวัดสมุทรสงคราม

